



TAMPEREEN HIIPPAKUNTA  
Suomen evankelis-luterilainen kirkko

Salmiahon seurakunta

Tämä on kehityskeskustelupohja työntekijälle **Keijo Työntekijä** sekä esimiehelle **Eino Esimies**.  
Lomake on täytetty: 2/18/2013 17:30:50

Tervetuloa käymään kehityskeskustelua. Alta löydätte kehityskeskustelua varten etukäteen annetut vastaukset. Kunkin vastauksen jälkeen on jätetty tyhjää tilaa yhteistä pohdintaanne varten. Voitte tulostaa tämän pohjan ja lisätä keskustelunne tulokset käsin tai siirtää viestin tämän tekstinkäsittelyyn.

## 1. Miten jaksat?

*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

## 2. Mikä sinulle on ollut vuoden aikana merkittävää työssäsi?

*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

**3. Anna itsellesi kouluarvosana menneestä työvuodesta (4-10). Perustele, miksi annoit juuri tuon arvosanan.**

**Arvio:**

**4**

**Perustelu:**

*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

**4. Anna työyhteisöllesi kouluarvosana menneestä työvuodesta (4-10). Perustele, miksi annoit juuri tuon arvosanan.**

**Arvio:**

**4**

**Perustelu:**

*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

**5. Anna esimiehellesi kouluarvosana menneestä työvuodesta (4-10). Perustele, miksi annoit juuri tuon arvosanan.**

**Arvio:**

**4**

**Perustelu:**

*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

---

## **6. Miten työsi on muuttumassa?**

*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

---

## **5. Arvioi työtäsi seuraavien väitteiden valossa**

**(asteikolla 1 – 5, 1= täysin eri mieltä, 2= jossain määrin eri mieltä, 3= osittain kyllä, osittain ei, en osaa sanoa; 4: melkein samaa mieltä 5= täysin samaa mieltä)**

|   |   |
|---|---|
| <b>Työyhteisössä opitaan yhdessä:</b>   | 2 |
| <b>Työyhteisössä kehitetään työtä:</b>  | 2 |
| <b>Työni tavoitteet ovat minulle selkeät:</b>   | 4 |
| <b>Johtaminen seurakunnassani on laadukasta:</b>  | 4 |
| <b>Yhteistyö ja työnjako toimivat hyvin:</b>  | 4 |
| <b>Työyhteisössä viestitään avoimesti:</b>  | 4 |
| <b>Minulla on riittävästi mahdollisuuksia itseni kehittämiseen ja uuden oppimiseen:</b> | 4 |

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

8. Millaisena seurakuntaelämä näyttäyty sinulle. Millaisia huolenaiheita ja ilonaiheita olet kohdannut?  
*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

9. Mitä jumalanpalveluselämään liittyviä haasteita ja mahdollisuuksia olet kohdannut?  
*Tähän tulostuu annettu vastaus.*

**Yhteinen pohdinta:**

---

---

---

**Yhteiset sopimukset: (sopikaa vastuista ja aikataulusta)**

---

---

---

---

Tämä kehityskeskustelu on käyty \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Allekirjoituksellamme vahvistamme yllä sovitut asiat ja teemme parhaamme tavoitteisiin pääsemiseksi.

\_\_\_\_\_  
**Keijo Työntekijä, ATK-sihtööri, ATK-tukihenkilö**

**Kehityskeskustelun yhteinen arviointi. Seuraavien kysymysten pohjalta voitte arvioida käytyä kehityskeskustelua.**

**Miten moni asia toteutui keskustelussanne?**

1. Keskustelu liittyi työn tavoitteisiin.
2. Työtä arvioitiin oikein.
3. Työntekijälle syntyi kokemus vaikuttamisesta.
4. Työntekijän tehtävä ja rooli selkiytyi
5. Keskustelu johti sopimukseen tai selkeään sitoutumiseen.
6. Vuorovaikutus oli avointa ja luontevaa.
7. Esimiehen ja alaisen työ tuli läpinäkyvämmäksi.
8. Esimies ja alainen tulivat tietoisemmiksi työhön liittyvästä osaamisesta.
9. Esimies ja alainen tulivat tietoisemmiksi työilmapiiristä ja työhyvinvoinnista?
10. Keskustelu tarjosi kokemuksen onnistumisesta.