

myötätunto *sallistavuus*
voimius
**TAMPEREEN⁺
HIIPPAKUNTA**
dialogi
2017-2018
arvostu *oro**vai**ikutus*

Johtajana
Tampereen hiippakunnassa

Johtamisen valmennuspolku Tampereen hiippakunnassa

Johtamisen valmennuspolku on Tampereen hiippakunnan ja Kirkon koulutuskeskuksen järjestämistä osioista koostuva työssäoppimisen valmennusohjelma kaikille johtamistehtävissä toimiville. Usean vuoden ajalle jaksottuva polku on tarkoitettu tukemaan johtamistyötä sekä auttamaan omien vahvuuksien tunnistamisessa ja itsensä kehittämisessä. Johtamisvalmennuksen kokonaisuus nojaa siihen, että johtajuuteen kasvetaan yhdessä työtovereiden ja alaisten kanssa vuorovaikutuksessa oppien.

Valmennuspolku rakentuu osista, jotka mahdollistavat oppimisen johtamistyön eri vaiheissa. Polun aikajana on viitteellinen, mutta kuvaa ohjauksen keskimääräistä kestoja ja eri vaiheiden ajankohtia.

Valmennuspolun lisäksi Tampereen hiippakunta järjestää vuosittain erilaisia johtamiseen liittyviä kokouksia, foorumeita ja verkostotapaamisia. Myös työnohjaus on keino kehittää omaa johtajuutta tai työtiimiä. Lisäksi hiippakunta järjestää johtamispolullaan eri kohdissa oleville johtajille ja esimiehille erillisiä HAPPI-päiviä.

HAPPI = Hengitä - Ajattele - Pysähdy - Puhu - Ihmettele

Johtamispolullaan eri vaiheissa oleville tarkoitettu valmennus- ja hengähtämispäivä, joka toteutetaan osallistujien arkityön kysymysten pohjalta.

Seuraavat HAPPI-päivät järjestetään keväällä 2018. Lisätietoja Kirkon koulutuskalenterissa.

Johtamisvalmennusohjelma seurakuntaan ja seurakuntayhtymään

Hiippakunnan johtamisvalmennusohjelma (15 op) on räätälöitävissä seurakuntaan tai seurakuntayhtymään. Tällöin rakennetaan seurakunnan tarpeista käsin kokonaisuus, jossa hyödynnetään Tampereen hiippakunnan kehittämää Työyhteisön- ja Johtamisen peilejä, johtamistilanteiden auditointia, kokouskulttuurin arviointia ja kehittämistä sekä päivittäisjohtamisen tutkimista.

Valmennus tapahtuu pienissä ryhmissä valmentajan ohjauksessa 1,5–2 vuoden ajan. Työskentely mahdollistaa vertaisoppimisen ja valmentavan johtamisen harjoittelun. Johtamisvalmennus on vaikuttava oppimisprosessi johtamiskulttuurin kehittämiseen varsinkin johtajien vaihtuessa ja uuden johtamisjärjestelmän kynnyksellä. Tiedustelut kapitulin konsultaatiotyön asiantuntijoilta.

Seurakunnille ja yhtymille räätälöityjen kokonaisuuksien lisäksi Tampereen hiippakunta järjestää yleisiä johtamisvalmennuksia, joihin voi hakeutua yksittäisenä työntekijänä omasta seurakunnasta. Ota yhteyttä!

Johtamisen valmennuspolku

1. vuosi

Uuden johtajan päivä

Päivän aikana käydään läpi tehtävän sisältöä, kasvutavoitteita ja keskustellaan oman esimiehen kanssa tavoitteista. Päivä järjestetään mahdollisuuksien mukaan seurakunnassa. Vastuu: Tampereen hiippakunta

Mentorointipäivä ja mentoroinnin aloittaminen

Mentori, joka on itse jo kokenut esimies, antaa tukea ja kannustaa kysyen ja kuunnellen.

Mentorointi jatkuu tarvittaessa useamman vuoden ajan.

KIRJO I - esimiestyöhön valmistava koulutus (6 op)

(Hakeudutaan koulutussuunnitelman yhteydessä)

Koulutus koostuu orientaatiopäivästä ja kahden päivän lähijaksosta. Vastuu: Tampereen hiippakunta

KIRJO II A, B ja C/D (20 op)

(Hakeudutaan koulutussuunnitelman yhteydessä)

KIRJO II A on koulutus kirkkoherran tehtävissä toimiville.

Vastuu: Tampereen hiippakunta.

KIRJO II B on talousjohdon koulutusohjelma ja KIRJO II C/D:n sisältö painottuu esimiestyön ja johtamisen käytännön taitoihin. Vastuu: Kirkon koulutuskeskus

Johtamisvalmennus (15 op)

(Hakeudutaan koulutussuunnitelman yhteydessä)

Työskentely tapahtuu pienissä valmennusryhmissä ja keskittyy valmentavaan johtamiseen ja vuorovaikutustyöhön.

Vastuu: Tampereen hiippakunta

KIRJO III (20 op)

(Hakeudutaan koulutussuunnitelman yhteydessä)

Koulutus kehittää ja syventää johtamisosaamista ja syventää itseymmärrystä johtajana. Vastuu: Kirkon koulutuskeskus

5. vuosi

Uuden johtajan päivä

Johtajan valmennuspolku käynnistyy Uuden johtajan päivästä, jolloin pysähdytään tarkastelemaan oman ammatillisen kasvun suuntaa, uuden tehtävän sisältöä ja sen herättämiä kysymyksiä yhdessä esimiehen kanssa. Päivässä suunnitellaan omia oppimistarpeita vastaavaa valmennuspolkua ja kartoitetaan johdettavaksi tulleen yhteisön tilannetta. Päivä järjestetään mahdollisuuksien mukaan seurakunnassa.

Tiedustelut suoraan kapitulista: Kirkkoherrat ja talouspäälliköt ari.hukari@evl.fi
Keskijohto: airi.raitaranta@evl.fi, mikko.sulander@evl.fi ja aija-leena.ranta@evl.fi

Mentorointi

Uudella johtajalla on mahdollisuus mentoriin. Mentori on itse jo kokenut esimies, joka tukee ja kannustaa uutta johtajaa. Mentorointi on kokemustiedon ja osaamisen välittämistä sekä työn tarkastelemisen ja reflektoinnin oppimista. Mentorointi keskittyy osaamisen kehittämiseen, voimavaroihin ja tulevaisuuteen. Se on tavoitteellista ohjattavan työssäoppimisen ohjaamista, jolloin huomio ei ole ohjattavan vaan oppimisprosessin ohjaamisessa.

Johtamisvalmennus

Johtamisvalmennus on tarkoitettu Kirjo II-koulutuksen käyneille ja jo muutaman vuoden johtamistehtävissä toimineille. Sen tarkoituksena on tutkia omaa johtajuutta, kehittää valmentavaa johtamista ja tulla tietoiseksi omasta johtamiskäyttäytymisestä.

Kirjo-koulutukset

Kirjo I Johtamistehtäviin valmistava koulutus 5 op

Johtamistehtäviin valmistava koulutus, johon voivat osallistua kaikki johtamisesta kiinnostuneet ja varsinkin johtamistehtävissä aloittaneet. Koulutus on yhteinen kaikille ja on papeille samalla seurakuntatyön johtamisen tutkinto eli kirkkoherran tehtäviin pätevöittävä koulutus.

Vastuu: Tampereen hiippakunta

Kirjo II A Johtaminen seurakunnassa 20 op

Kirkkoherran tehtävässä toimiville. Koulutuksessa osallistuja kehittää itsessään niitä taitoja ja sisäistää niitä tietoja, joiden avulla kykenee toimimaan seurakunnan toiminnallisena ja hallinnollisena johtajana sekä vahvistuu päivittäisjohtamisen taidoissa.

Vastuu: Tampereen hiippakunta

Kirjo II B Talousjohdon koulutusohjelma 20 op

Seurakuntien talouspäälliköille ja -johtajille, henkilöstö- ja hallintopäälliköille/-johtajille, seurakunnan talouden ja hallinnon johtamisen kokonaisuuden hahmottamista työssään tarvitseville, vastuullisissa seurakunnan talous- tai hallintotehtävissä toimiville ja työtehtävässään äskettäin aloittaneille sekä uusia näkökulmia ja voimavaroja työhönsä hakevalle talous-/hallintojohdon toimijoille.

Vastuu: Kirkon koulutuskeskus

Kirjo II C/D

Seurakuntien erilaisissa johtamis- ja väliesimies-tehtävissä toimiville. Sisältö painottuu esimiestyön ja johtamisen käytännön taitoihin.

Vastuu: Kirkon koulutuskeskus

KIRJO III

Johtamisen erityiskoulutus Kirjo II-ohjelman käyneille kirkkoherroille, talous- ja hallintojohdolle, eri työalojen esimiehille ja johtajille sekä alueellisesti organisoitujen yksiköiden esimiehille ja johtajille.

Vastuu: Kirkon koulutuskeskus



Tulevaisuusfoorumi 2018

10.-11.5.2018 Sokos Hotel Torni, Tampere

Foorumissa paneudutaan kirkon ja seurakuntien tulevaisuudennäkymiin ja edessä olevien muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin. Mitä näköaloja tulevaisuustutkimus avaa? Mitä seurakuntien johtamisessa ja strategisessa suunnittelussa voidaan ennakoida? Mihin tulisi varautua? Foorumi avaa tulevaisuuden ja toimintaympäristössä tapahtuvan muutoksen mutkikkuutta ja seurakuntien johtamisen haasteita sen valossa.

Foorumin ensimmäinen päivä on luottamushenkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden yhteinen. Toisena päivänä foorumissa jatkavat viranhaltijat. Seurakunnista kutsutaan mukaan kokeneiden johtajien lisäksi nuoria tulevaisuudentekijöitä. Tavoitteena on synnyttää innostavaa ja inspiroivaa tulevaisuuden ajattelua.

Ilmoittautuminen Kirkon koulutuskalenterin kautta Sakastissa. Koulutuskalenteri julkaistaan syksyllä 2017.

TAMPEREEN HIIPPAKUNTA⁺
2017-2018