

Hiippakuntafoorumi 4.5.2024

	Hautaus	Henkilöstö	Kiinteistöt	Talous	Toiminta
Mitä ajatuksia tänään kuulemanne herättää?	Hautajaispuhe ja kirkon uskon vakavat asiat Onko krematorio seurakunnan tehtäviä? Onko tulevaisuudessa kirkon juttu? Arkkutuhkaus – hautaus Palataan kotikunnan multiin Tavoittaa kaikki Seurakunnilla maalla on reilusti hautausmaata Hautauksien määrä kasvaa > vaikuttaa moneen asiaan	Luonnollinen poistuma on mahdollisuus Mitä puhe eläköitymisestä ”tekee” työlle? Tila muulle puheelle? Eläköityminen on mahdollisuus	Rahat loppuu, väki vähenee. Miksi ylläpidämme vanhenevia kiinteistöjä? Isojen yksiköiden yhteiskäytössä olevia kiinteistöosaajia/-päälliköitä > Myös muissa strategista ja ammatillista osaamista vaativissa tehtäväalueissa	Hallinnon toimet kuluttaa resursseja Huono kantokyky > Vähän työntekijänä > Haavoittuvuus Verotulojen nousu ei tule kattamaan kuluja Hiippakuntien taloudelliset edellytykset tulee turvata, sillä edessä on muutoksia ja kehittämistarpeita, joihin tarvitaan hiippakunnan tukea seurakunnille Eläköityvien suuri määrä = haaste ja mahdollisuus Kuolleisuuden kasvu haastaa resurssit <u>Mika</u> Talousseminaarit	Pelottaa tulevaisuus – mutta houkuttaa! Yhdessä tekeminen – Miten? Yhteistyötä seurakuntarajojen yli ➤ Työmuodoissa ➤ Työntekijöissä ➤ Rovastikuntataso ➤ Hiippakuntataso
Mihin konkreettiseen tulisi ryhtyä?	Lainsäädännöllinen vaikuttamistyö vainajien säilytyksen ja hautaan siunaamisen ajankohdan suhteen Krematorioyhtiö näyttää suuntaa? Kylmätilojen miettiminen yhdessä	Henkilöjohtamisen taitojen parantaminen Käännös henkilöstölähtöisestä vapaaehtoislähtöiseen: Koulutusta työntekijöille Pitkän tähtäimen henkilöstösuunnittelu	Retkeily ja päättäjien osallistaminen Kirkkotiloja pitäisi muuttaa monitoimitiloiksi. <u>Tutustutaan</u> olemassa oleviin ratkaisuihin.	<ul style="list-style-type: none"> • Työntekijöiden osallistaminen tulevaisuustyöskentelyyn ennen kuin on päätösten aika • Seurakuntien luottamushenkilöiden valmennus 	Messu srk:n keuhkot Nuorten aikuisten vaikuttajaryhmä hiippakuntatasolla Rakentamaan yhteistyötä Järjestämään tapahtumia Tukemaan siirtymistä kasvuseurakunnasta opiskelijaseurakuntaan Rohkeasti musiikkia

	ja alueellisesti hva:n kanssa Hautauskulttuurin muutos!! Vaihtoehdot	Täsmäkoulutusta - siihen mihin tarvitaan >parempaa henkilöstöjohtamista Vapaaehtoiset henkilöstöressina	Tilat (kirkot) rohkeasti yhteisön monipuoliseen käyttöön.	<ul style="list-style-type: none"> • Virkasuhteet hiippakuntaan (pois seurakunnilta) • Tiedolla johtaminen • Vähemmän työntekijöitä • Taloushallinnon keskusyksiköt • Kirkon keskushallintoa pitää sopeuttaa rajusti • Kirkkohallituksen toimintaedellytyksistä tulee huolehtia, koska sillä on keskeinen rooli kirkollisen toiminnan ja yhteistyön kehittäjänä sekä kouluttajana • Karsitaan hallintoa <ul style="list-style-type: none"> ○ Päätösportaat ○ Pienet asiat 	Avaimia seurakuntalaisille (konkreettisia, fyysisiä) Vapaaehtoistyön toimiva rekisteri > seurakuntalaisten osaaminen paremmin yhteiseen tekemiseen > seurakuntalaisten ja työntekijöiden tiiviimpi yhdessä tekeminen = toimintakulttuurin muutos <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mahdollistaa henkilökohtaisemman viestinnän vuorovaikutteisesti ➤ yhteisöllisyys rakentuu ➤ alkuja uusille toimintoille
Tätä ei ole aiemmin ajateltu: Villejä ajatuksia!	Toimituspappisysteemi tukemaan srk:ien "normaalia" työtä Takapihalle hautaaminen! Hautausmaita ei tarvitse hoitaa viimeisen päälle > metsä, niitty, keto, puisto, antaa olla	Kelpoisuudet? Virkasuhteet? Otetaan alanvaihtajien näkökulmat huomioon! Kirkon oma aikuisopintotuki	Myydään kaikki muut kiinteistöt kuin kirkot > vuokralle Museovirasto on selätettävä! (Vanhaa tietoa tiukkuus) Uudet rakennushankkeet, joissa srk mukana, e. yhteisöllinen	<ul style="list-style-type: none"> • Sijoitustoiminta yhteistyössä > Kestävät arvot & yht.k.vaikuttaminen • Kanta-Hämeen hyvinvointialueen johtokunta <ul style="list-style-type: none"> ○ Hiippakuntamalli? Yhteinen talous ○ Yhteinen henkilöstö ○ ? 	Työntekijä ei saa aloittaa mitään, ellei siinä ole seurakuntalainen mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa. Nuorten ja nuorten aikuisten puhe- ja läsnäolo-oikeudella mukaan päätöksentekoon. Kirkollisvaalit sähköisiksi

			<p>asuminen (nuoret + vanhukset) Kangasalan Ruutanan monitoimitalo Kirkkotilojen käytön maksullisuus – Missä tilanteissa voisi lisätä rahan ottamista? Seurakunta lahjoittaa rapakuntoiset kiinteistöt seurakuntalaisille (jos ja kun ei ole mennyt kaupaksi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Murra valta mammonen ○ Rahat köyhille ○ Ei työntekijöitä, kiinteistöjä ○ Mitä jää, mitä teemme? 	<p>Miksi ennen tehtiin lähellä töitä? Tutkimus ajalta ennen työntekijöitymistä Lemmikit mukaan, siunaaminen yms.</p>
--	--	--	---	--	--