# Tulevaisuustyöryhmät koolla Teamsissa 5.3.2025

## Tähän mennessä opittua

* keskustelu muutoksesta tärkeää monessa mielessä, ajatustenvaihto ja verkostoituminen esimerkkeinä.
* suuri eläköityminen seuraavina vuosina on sekä mahdollisuus että haaste; Eläköitymisten yhteishyödyntäminen?
* Työskentelyn aikana havahduin siihen kuinka paljon työskentely on tukenut verkostoitumista.
* Uusia yhteyksiä eri seurakuntien välille syntynyt ryhmissä tapahtuvan vuorovaikutuksen kautta
* Kohtaamisissa opitaan tuntemaan toisiamme - se luo luottamukselle pohjan
* Mihin oikeasti keskitymme toiminnassamme? Isojen ja pienien seurakuntatalouksien eriarvoisuus jo nyt.
* Tämä prosessi on kokonaisuudessaan onnistunut, jos onnistumme rohkaisemaan seurakuntia muutokseen.
* Työskentely toiminut hyvänä ensimmäisenä askeleena laajemmalle yhteistyölle.
* Sijaispankki on hyvä ja tervetullut ehdotus. Tulevaisuudessa voisi olla hiippakunnassa kaksi seurakuntayhtymää, jossa hoidettaisiin tukipalveluiden tehtävät.
* Työntekijöiden valmentaminen yhteistyöhön keskenään, seurakuntalaisten ja kumppaneiden kanssa
* Alueellisen tiedon systemaattinen kerääminen ja siitä johtopäätösten vetäminen. Missä muissa kohdin tätä olisi hyvä tehdä kehittämistyön pohjaksi?
* Mielenkiintoinen matka, kun pääsi lähelle katsomaan seurakuntien organisoitumista ja miten siellä hommat on hoidettu ja millä resurssilla. Myös kiinteistöihin liittyviä haasteita oli mukava kuulla.
* Kun aletaan edetä ratkaisuihin: Miten otetaan riittävän aikaisessa vaiheessa mukaan myös päätöksenteon kannalta keskeiset luottamushenkilöt?
* Prosessimaisuus vaatii kärsivällisyyttä
* Osaamisen kartoituksella suuri merkitys tulevaisuudessa
* Jatkoa ajatellen ohjausryhmän tapainen koordinointi tärkeää.
* Ehdotan, että tehtyä työtä ja kartoitusta esitellään kirkkohallituksen täysistunnolle esimerkiksi syksyllä